



SCHEDA VALUTATIVA
attribuzione indennità di risultato
POSIZIONI ORGANIZZATIVE

**Regolamento per la istituzione, il conferimento
e la revoca delle posizioni organizzative**
(deliberazioni di Giunta Camerale n. 142 del 09.07.2002)

Anno di riferimento _____

Dipendente _____

Categoria di appartenenza _____

Area di appartenenza _____

Servizio di appartenenza _____

___ sottoscritt_ _____,
dipendente dell'Ente, dichiara di aver ricevuto, in data o-
dierna, copia in originale della presente scheda, composta
di n. 9 pagine, ~~non~~ ^{condividendo} ~~condividendo~~ la valutazione

Chieti, lì

Il dipendente



FATTORI DI VALUTAZIONE		SUB-FATTORI DI VALUTAZIONE			PUNTEGGIO CONS. NEL FATTORE DI VALUTAZIONE
Descrizione	Punteggio	Descrizione	Giudizio Conseguito	Punteggio Corrisponde	
Capacità di gestione del tempo di lavoro	15	1. Identificazione delle priorità	<input type="checkbox"/> Mai	0	_____
			<input type="checkbox"/> A volte	1	
			<input type="checkbox"/> Spesso	3	
			<input type="checkbox"/> Sempre	5	
		2. Rispetto delle priorità	<input type="checkbox"/> Mai	0	
			<input type="checkbox"/> A volte	1	
			<input type="checkbox"/> Spesso	3	
			<input type="checkbox"/> Sempre	5	
		3. Ulteriore prestazione di lavoro in aggiunta all'ordinario	<input type="checkbox"/> Inesistente	0	
			<input type="checkbox"/> Irrilevante	1	
			<input type="checkbox"/> Significativa	3	
			<input type="checkbox"/> Rilevante	5	



FATTORI DI VALUTAZIONE		SUB-FATTORI DI VALUTAZIONE			PUNTEGGIO CONS. NEL FATTORE DI VALUTAZIONE
Descrizione	Punteggio	Descrizione	Giudizio Conseguito	Punteggio Corrisponde	
Grado di consegui- mento degli obiettivi	40	1. Grado di raggiungimento degli obiettivi	<input type="checkbox"/> Fino al 60%	5	_____
			<input type="checkbox"/> Da 61% a 80%	10	
			<input type="checkbox"/> Da 81% a 90%	15	
			<input type="checkbox"/> Da 91% a 100%	25	
		2. Grado di realizzazione delle attività ordinarie	<input type="checkbox"/> Fino a 60%	1	
			<input type="checkbox"/> Da 61% a 80%	5	
			<input type="checkbox"/> Da 81% a 90%	10	
			<input type="checkbox"/> Da 91% a 100%	15	



FATTORI DI VALUTAZIONE		SUB-FATTORI DI VALUTAZIONE			PUNTEGGIO CONS. NEL FATTORE DI VALUTAZIONE
Descrizione	Punteggio	Descrizione	Giudizio Conseguito	Punteggio Corrisponde	
Capacità di gestione del personale	20	1. Capacità di motivare i collaboratori creando un clima partecipativo	<input type="checkbox"/> Inadeguata	0	_____
			<input type="checkbox"/> Scarsa	1	
			<input type="checkbox"/> Adeguata	3	
			<input type="checkbox"/> Eccellente	5	
		2. Capacità di sviluppare e valorizzare le attitudini dei collaboratori	<input type="checkbox"/> Inadeguata	0	
			<input type="checkbox"/> Scarsa	1	
			<input type="checkbox"/> Adeguata	3	
			<input type="checkbox"/> Eccellente	5	
		3. Capacità di distribuire equamente i carichi di lavoro tra i collaboratori tenendo conto dei rispettivi ruoli e competenze	<input type="checkbox"/> Inadeguata	0	
			<input type="checkbox"/> Scarsa	1	
			<input type="checkbox"/> Adeguata	3	
			<input type="checkbox"/> Eccellente	5	
		4. Capacità di responsabilizzare correttamente i collaboratori	<input type="checkbox"/> Inadeguata	0	
			<input type="checkbox"/> Scarsa	1	
			<input type="checkbox"/> Adeguata	3	
			<input type="checkbox"/> Eccellente	5	



FATTORI DI VALUTAZIONE		SUB-FATTORI DI VALUTAZIONE			PUNTEGGIO CONS. NEL FATTORE DI VALUTAZIONE
Descrizione	Punteggio	Descrizione	Giudizio Conseguito	Punteggio Corrisponde	
Capacità di rispettare le regole con metodi non burocratici	15	1. Conoscenza delle normative e delle regole	<input type="checkbox"/> Inadeguata	0	_____
			<input type="checkbox"/> Scarsa	1	
			<input type="checkbox"/> Adeguata	3	
			<input type="checkbox"/> Eccellente	5	
		2. Tempestività nell'aggiornamento normativo proprio e dei collaboratori	<input type="checkbox"/> Inadeguata	0	
			<input type="checkbox"/> Scarsa	1	
			<input type="checkbox"/> Adeguata	3	
			<input type="checkbox"/> Eccellente	5	
		3. Capacità di semplificare le comunicazioni interne/esterne	<input type="checkbox"/> Inadeguata	0	
			<input type="checkbox"/> Scarsa	1	
			<input type="checkbox"/> Adeguata	3	
			<input type="checkbox"/> Eccellente	5	



FATTORI DI VALUTAZIONE		SUB-FATTORI DI VALUTAZIONE			PUNTEGGIO CONS. NEL FATTORE DI VALUTAZIONE
Descrizione	Punteggio	Descrizione	Giudizio Conseguito	Punteggio Corrisponde	
Capacità di gestire e promuovere l'innovazione	15	1. Capacità di utilizzare procedure informatiche e/o strumenti tecnologici	<input type="checkbox"/> Inadeguata	0	_____
			<input type="checkbox"/> Scarsa	1	
			<input type="checkbox"/> Adeguata	3	
			<input type="checkbox"/> Eccellente	5	
		2. Capacità di gestire tecniche di team-working	<input type="checkbox"/> Inadeguata	0	
			<input type="checkbox"/> Scarsa	1	
			<input type="checkbox"/> Adeguata	3	
			<input type="checkbox"/> Eccellente	5	
		3. Capacità di sviluppare soluzioni innovative per la razionalizzazione dei processi	<input type="checkbox"/> Inadeguata	0	
			<input type="checkbox"/> Scarsa	1	
			<input type="checkbox"/> Adeguata	3	
			<input type="checkbox"/> Eccellente	5	



FATTORI DI VALUTAZIONE		SUB-FATTORI DI VALUTAZIONE			PUNTEGGIO CONS. NEL FATTORE DI VALUTAZIONE
Descrizione	Punteggio	Descrizione	Giudizio Conseguito	Punteggio Corrisponde	
Qualità dell'apporto personale specifico	20	1. Apporto personale alla identificazione e proposizione di obiettivi	<input type="checkbox"/> Inadeguato	0	_____
			<input type="checkbox"/> Scarso	1	
			<input type="checkbox"/> Adeguato	3	
			<input type="checkbox"/> Eccellente	5	
		2. Capacità di valutare le conseguenze derivanti dagli errori e/o trovare soluzione agli stessi	<input type="checkbox"/> Inadeguata	0	
			<input type="checkbox"/> Scarsa	1	
			<input type="checkbox"/> Adeguata	3	
			<input type="checkbox"/> Eccellente	5	
		3. Capacità di autocontrollo	<input type="checkbox"/> Inadeguata	0	
			<input type="checkbox"/> Scarsa	1	
			<input type="checkbox"/> Adeguata	3	
			<input type="checkbox"/> Eccellente	5	
		4. Capacità di fornire adeguata assistenza al target di competenza	<input type="checkbox"/> Inadeguata	0	
			<input type="checkbox"/> Scarsa	1	
			<input type="checkbox"/> Adeguata	3	
			<input type="checkbox"/> Eccellente	5	



FATTORI DI VALUTAZIONE		SUB-FATTORI DI VALUTAZIONE			PUNTEGGIO CONS. NEL FATTORE DI VALUTAZIONE
Descrizione	Punteggio	Descrizione	Giudizio Conseguito	Punteggio Corrisponde	
Contributo all'integrazione tra diversi uffici e servizi e all'adattamento al contesto di intervento, anche in re- lazione alla gestione di cri- si	20	1. Capacità di interagire con gli altri settori	<input type="checkbox"/> Inadeguata	0	<hr/>
			<input type="checkbox"/> Scarsa	1	
			<input type="checkbox"/> Adeguata	3	
			<input type="checkbox"/> Eccellente	5	
		2. Disponibilità ad operare su a- ree di confine secondo le pro- prie competenze	<input type="checkbox"/> Inesistente	0	
			<input type="checkbox"/> Irrilevante	1	
			<input type="checkbox"/> Significativa	3	
			<input type="checkbox"/> Rilevante	5	
		3. Disponibilità ad incarichi non necessariamente riconducibili ad attività di competenza	<input type="checkbox"/> Inesistente	0	
			<input type="checkbox"/> Irrilevante	1	
			<input type="checkbox"/> Significativa	3	
			<input type="checkbox"/> Rilevante	5	
		4. Riconoscimento dei prodotti forniti alle U.O.C. con cui si interagisce	<input type="checkbox"/> Mai	0	
			<input type="checkbox"/> A volte	1	
			<input type="checkbox"/> Spesso	3	
			<input type="checkbox"/> Sempre	5	



RIEPILOGO

Punteggio conseguito	Intervallo punteggi	Percentuale corrispondente al punteggio conseguito	Percentuale da applicare sulla retr. di posizione
	<input type="checkbox"/> Fino a 60	Valutazione negativa	
	<input type="checkbox"/> Da 61 a 84	10%	
	<input type="checkbox"/> Da 85 a 102	13%	
	<input type="checkbox"/> Da 103 a 116	16%	
	<input type="checkbox"/> Da 117 a 131	20%	
	<input type="checkbox"/> Da 132 a 138	22%	
	<input type="checkbox"/> Da 139 a 145	25%	

Chieti, li

IL DIPENDENTE

IL DIRIGENTE